



Джан Вітторіо Капрара, Клаудіо Барбаранелі, Лаура Борджоні, Мішель Веччіоне
Адаптація для України: Леонід Бурлачук, Христина Рахубовська

Звіт про результати

Назва:

Код тестування: JGSLBIJL

Дата тестування: 18/08/2010

Номер клієнта: TEST-1

Стать: чоловік

Вік: 40

Умови тестування: нейтральний

Вступ

BFQ-2 дає характеристику особистості. Тест містить п'ять шкал відповідно до класифікації особистості, широковживаної в науковому співтоваристві. Профіль особистості, наданий BFQ-2, дозволяє поєднувати глибину інтерпретації з інтуїтивністю в описах. Він легкий і зрозумілий для тих, хто не є експертом в області психології, але має справу з проблемами, пов'язаними з оцінкою особистості.

Цей звіт містить корисну інформацію для рекрутингу і всіх потреб оцінки персоналу в організації. Однак необхідно відзначити, що це лише частина оцінки, яка має бути повністю інтегрована з більш широким аналізом навичок та інших характеристик особистості.

Звіт складається з наступних розділів:

- **Загальна інформація** : результати, отримані шляхом досліджень, у цифровій та графічній формі.
- **Презентація себе** : дає уявлення про стиль самопрезентації особистості, відображає спробу викривлення результатів тесту і, в остаточному підсумку, рівень вірогідності звіту.
- **Профіль особистості** : Кожна з п'яти шкал даної моделі містить докладний опис характеристик особистості, розділених, у свою чергу, на дві спеціальні підшкали. На основі отриманих результатів тесту виконується опис особистості, адаптованої у рамках організації, і даються вказівки про професійну діяльність, до якої схильна або не схильна особистість.
- **Визначальні аспекти** : для кожної підшкали визначається пункт, у якому особа одержала найвищі оцінки, і два пункти, у яких одержала найнижчі оцінки. Ця інформація може бути використана в ході інтерв'ю.

Наведені в різних розділах звіту описи і графіки базуються на оцінках, отриманих в процесі дослідження, які позначаються Т-балами, у порівнянні з конкретною цільовою групою. У даному випадку, це:

суб'єкти у неконкуруючій ситуації.

Користування звітом

Рішення, що базуються на отриманих результатах BFQ-2, повинні прийматися за допомогою кваліфікованих фахівців. Будь-які отримані результати з комп'ютерного роздруку можуть розглядатися лише як гіпотеза, яка має бути підтверджена за допомогою інших

джерел інформації, таких як інтерв'ю, біографічні дані та результати інших оцінок.

Зміст звіту є конфіденційною інформацією і повинен розглядатися у суворо конфіденційному порядку, з урахуванням поваги до приватного життя кандидата.

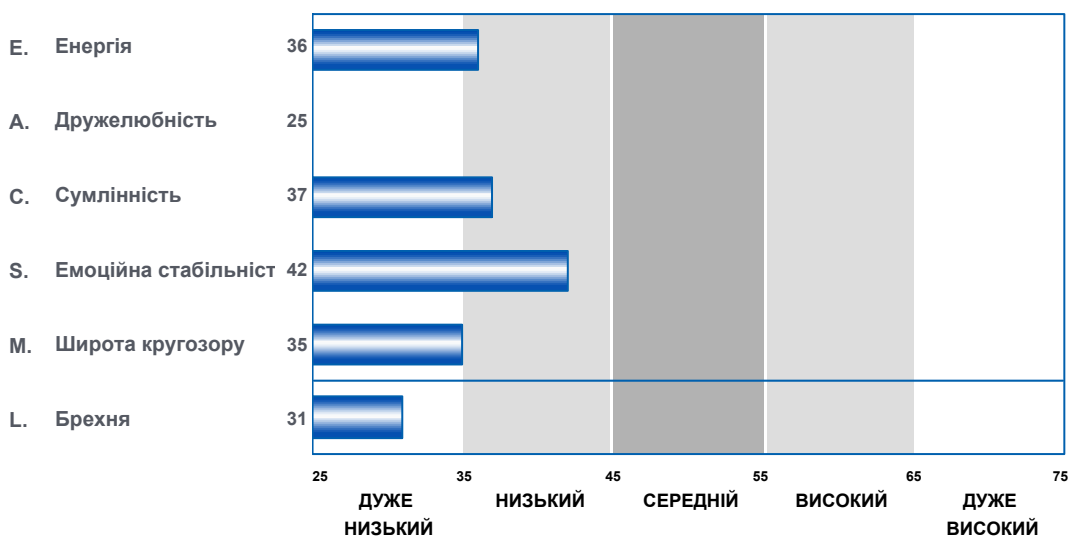
Також важливо відзначити:

- результати тесту базуються на особистісному сприйнятті себе і своєї поведінки, що не обов'язково відображає сприйняття особистості з боку інших. Точність результатів залежить від рівня відвертості, з якою людина відповіла, і від її рівня самосвідомості;
- не існує «правильних» або «неправильних» відповідей. Кожний стиль має свої переваги і недоліки. Безумовно, деякі особистісні аспекти краще пасують для рішення певних завдань, ролей і обов'язків, ніж інші;
- результати психометричних досліджень BFQ-2 дозволяють зробити надійні прогнози поведінки особистості в досить широкому діапазоні ситуацій;
- за винятком істотних змін у приватному або професійному житті особистості, результати (дані звіту) BFQ-2 вважаються дійсними протягом 12–18 місяців після проведення тестування.

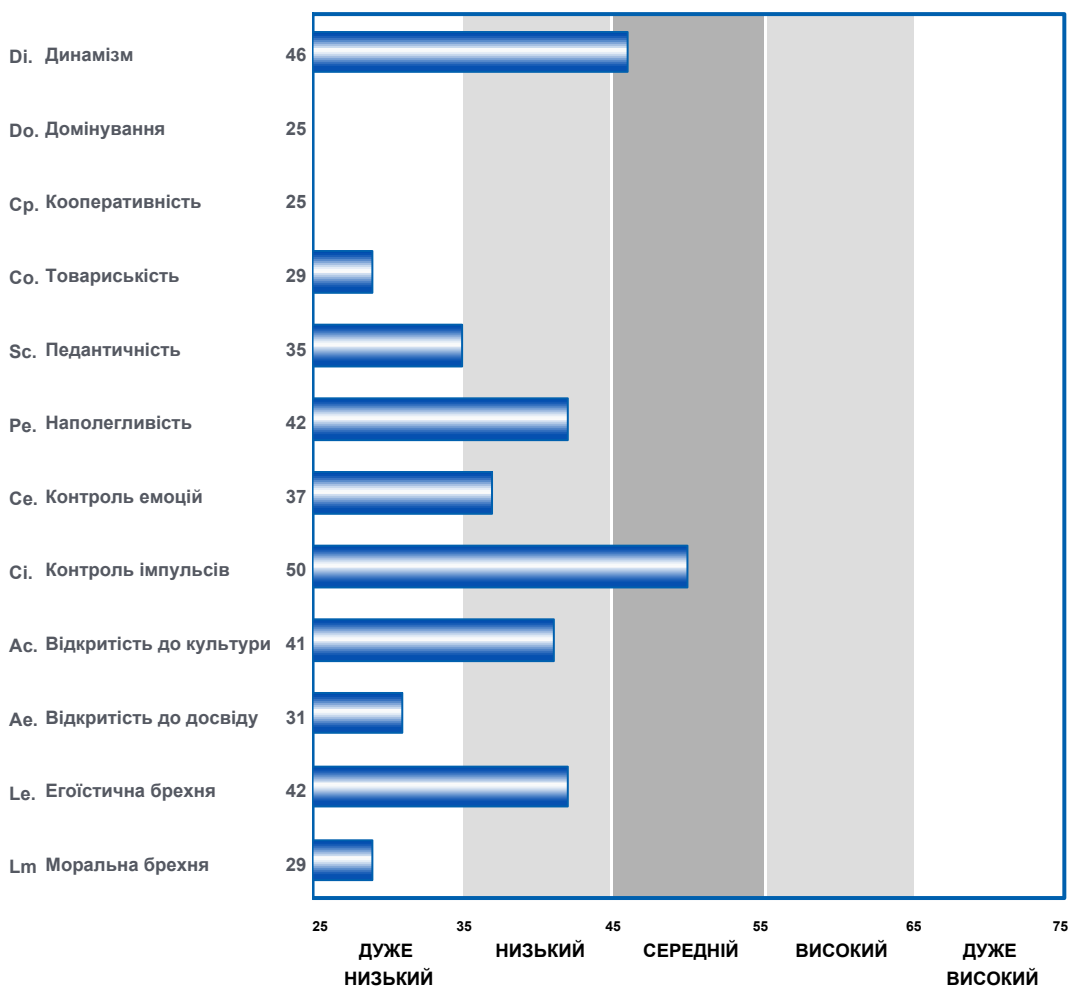
1. Загальна інформація

| | Сирі бали | T-бали |
|------------------------------------|-----------|--------|
| E. Енергія | 63 | 36 |
| A. Дружелюбність | 56 | 25 |
| C. Сумлінність | 68 | 37 |
| S. Емоційна стабільність | 67 | 42 |
| M. Широта кругозору | 57 | 35 |
| L. Брехня | 31 | 31 |
| Di. Динамізм | 37 | 46 |
| Do. Домінування | 26 | 25 |
| Sp. Кооперативність | 26 | 25 |
| Co. Товарииськість | 30 | 29 |
| Sc. Педантичність | 32 | 35 |
| Pe. Наполегливість | 36 | 42 |
| Se. Контроль емоцій | 30 | 37 |
| Si. Контроль імпульсів | 37 | 50 |
| Ac. Відкритість до культури | 30 | 41 |
| Ae. Відкритість до досвіду | 27 | 31 |
| Le. Егоїстична брехня | 20 | 42 |
| Lm. Моральна брехня | 11 | 29 |

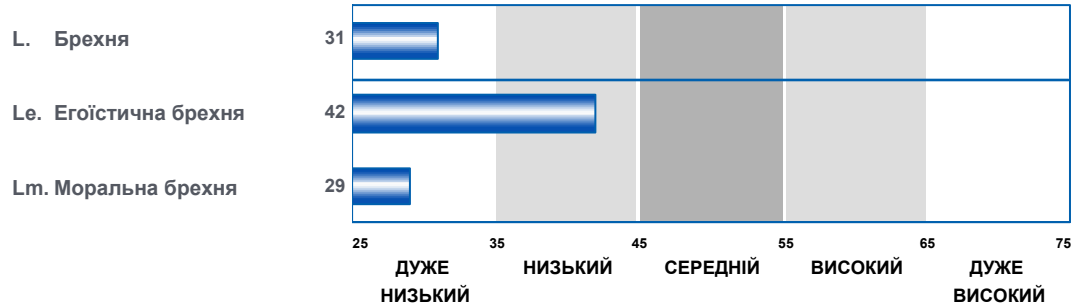
Головні шкали (Т-бали)



Підшкали (Т-бали)



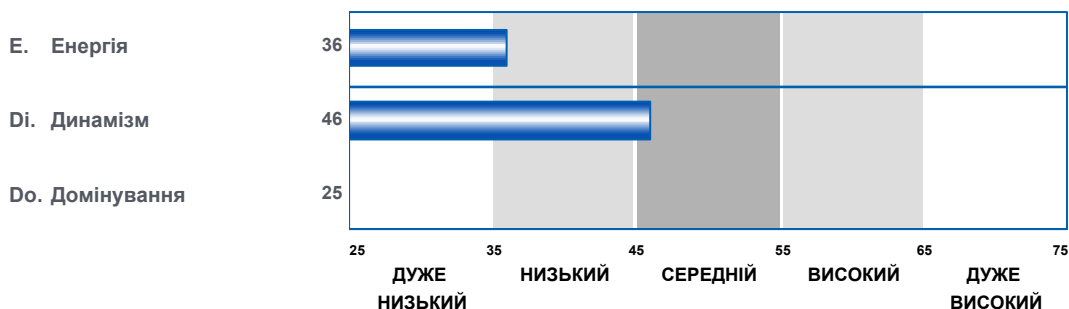
2. Презентація себе



Особистість надала вкрай негативний образ себе. Це може залежати від викривлення профілю в негативну сторону або прагнення презентувати себе гірше, ніж у реальності. Також можливо, що особистість має негативну самооцінку.

3. Профіль особистості

Енергійність



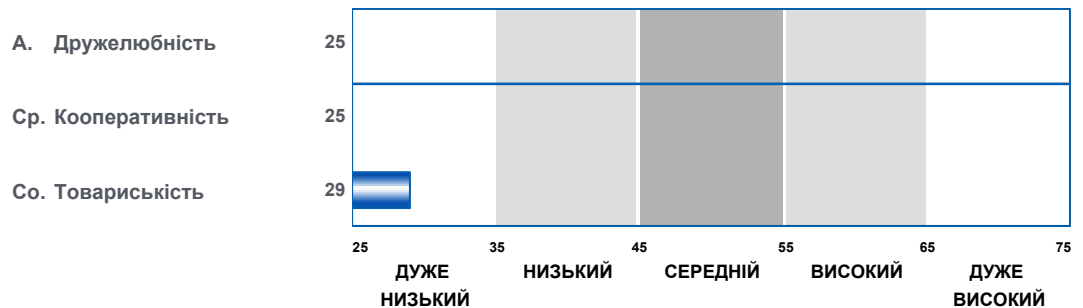
Результати BFQ-2 яскраво відображають енергійність і «жвависть» кандидата. Знаходиться постійно в помірному робочому і життєвому ритмі. Охоче приймає робочі доручення, але частіше не перевантажує себе зобов'язаннями.

У спілкуванні здебільшого проявляє себе відкрито, але намагається уникати людей, до яких не відчуває довіри. Не проявляє схильності нав'язувати свої погляди або впливати на думку іншого, навіть якщо він переконаний у правильності своєї думки. Поблажливий. На робочому місці з високою конкуренцією відчуває дискомфорт. Рідко конфліктує і конкурує, тому що не надає значення суперництву, йому не цікаво ставити себе вище за інших.

Отже, кандидат рідко приймає самостійно важливі рішення. Через дану характеристику, малоефективний в управлінській діяльності.

Проте, придатний до виконавчих ролей, що не вимагають самостійного прийняття рішень.

Дружелюбність



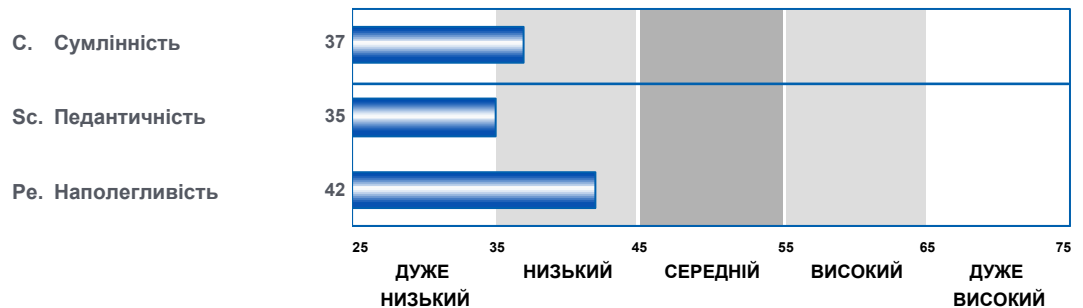
Егоцентричний, не враховує бажань і думок оточуючих. Не схильний допомагати людям, що мають труднощі, а якщо і допомагає, то приділяє цьому не багато часу, ігнорує їхні вимоги і потреби. Байдушкий, не в змозі розпізнати нездужання ближнього, навіть якщо це дуже помітно. У будь-якій ситуації схильний не слухати і особливо не бажає іти на компроміс. Уникає спілкування, вороже настроєний, ставиться з неповагою до людей.

Підозрілий і недовірливий до друзів і колег, його сприймають як «ненадійну» людину.

Частіше в групі займає відсторонену позицію. Підозрілий і недовірливий, відкрито виражає свою антипатію не симпатичним йому людям. Тому його часто сприймають як грубого й вороже настроєного. Вважає інших нечесними, несумлінними, нестерпними і безкомпромісними. Часто відчуває ненависть і злість. На роботі уникає співробітництва, тому що ставиться з недовірою до колег. Коли займає керівну посаду, користується, в основному, авторитарним стилем прийняття рішень, ні з ким не радячись.

Завдяки такій характеристиці, найбільш ефективний для виконання функціональних обов'язків з індивідуальними методами роботи, де відсутня необхідність взаємодії з іншими людьми. Кандидат не придатний до роботи, пов'язаної з груповою діяльністю, де потрібні співпереживання, допомога й підтримка, як наприклад, у сфері послуг або у сфері надання допомоги. Не ефективний у будь-якій професійній діяльності, основу якої становлять міжособистісні відносини (з клієнтами або постачальниками) і управління різними видами послуг.

Сумлінність



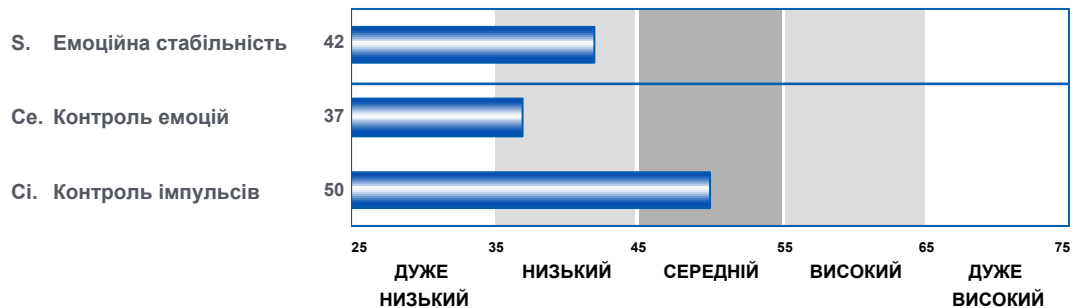
Профіль «Сумлінність» відображає кандидата як людину наполегливу і цілеспрямовану, але неточну і неакуратну.

Зустрічаючи перешкоди на шляху досягнення мети, може відмовитися від подальших дій. Часто затримує, відкладає або відмовляється від початої роботи. У процесі не проявляє ініціативи. Працює здебільшого хаотично і без наполегливості, часто не укладається в строки. Тому його характеризують як мінливого і ненадійного співробітника. Невиразно визначає свої цілі та «ліниво» їх досягає, не буде працювати на межі своїх сил, навіть якщо вичерпані крайні строки здачі проекту або завдання.

Неуважний до деталей, працює халатно і грубо, прагне зробити роботу швидко. Перед задачею роботу не перевіряє, що спричиняє негативні наслідки. Працює не систематично, покладаючись більше на імпровізацію, ніж на планування. Як правило, знаходиться в безладній домашній або робочій обстановці, не піклується про чистоту і порядок. Неуважний, воліє не думати, імпульсивно приймає рішення. По-своєму інтерпретує встановлені правила і порядки, не вважає їх необхідними або сприймає як обмеження.

З урахуванням такої характеристики, кандидату не рекомендується займати посади, що вимагають високого рівня точності та детального планування.

Емоційна стабільність

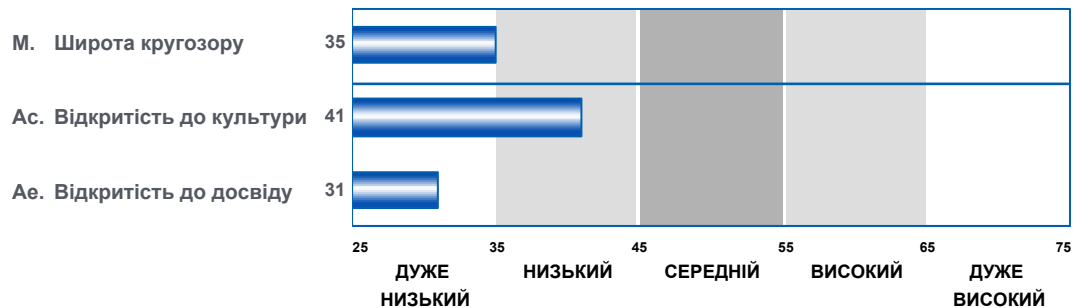


Профіль «Емоційна стабільність» відображає людину з помірним самоконтролем. Коли його турбують, здебільшого зберігає спокій, не дратується. На різку критику, занадто чи агресивно не реагує. Навіть якщо не завжди залишається незворушним перед провокаціями, рідко кричить або лається вголос. Іноді може імпульсивно відреагувати на ситуацію, як це відбувається з більшістю людей.

Чутливий та емоційно уразливий, часто відчуває тривогу, страх відкинутості й відчуття нікчемності, а іноді – стан депресії. Якщо відчуває невпевненість і тривогу, виражає це настільки яскраво, що помітно навіть оточуючим. Почувши на свою адресу критику чи негативний «зворотний зв'язок», ображається, засмучується, стає легко уразливим. Впадає в розгубленість при непередбачених складностях, схильний відчувати песимізм і тривогу.

З урахуванням такої характеристики, не рекомендується займатися діяльністю, де потрібно швидко приймати рішення, працювати в шумній атмосфері, мати високий рівень конкурентоздатності, працювати в умовах, пов'язаних зі стресами, де прояв занепокоєння, нервозності та непевності у своїх силах знижує продуктивність роботи.

Відкритість свідомості



Профіль «Відкритість свідомості» відображає людину, дуже сприйнятливую, котра не любить читати і не зацікавлена у точних науках, у питаннях культури, історії і філософії, рідко буває в курсі подій. Тому його сприймають як скромного, але погано обізнаного і з низьким рівнем культури.

Його не приваблює інтелектуально насичене і ерудоване оточення. Коли бере участь у процесі навчання, нудьгує, вважає це марним заняттям.

З урахуванням такої характеристики, кандидат не рекомендується на посади, де головною умовою є постійне самовдосконалення, набуття нових навичок, як наприклад, у сфері освіти, проведенні наукових досліджень і технологічних інновацій.

Схильний експериментувати з ідеями та альтернативами, але, як правило, уникає нових ситуацій і змін, а якщо необхідно пристосуватися, насилу і повільно адаптується. Переборюючи труднощі, спирається на набутий досвід і на малу кількість інформації. Чинить опір інноваціям, схильний використовувати одну й ту саму модель поведінки, незалежно від ситуації і людей, з якими стикається в процесі. Якщо стикається з непередбаченими ситуаціями, частіше використовує перевірені стратегії та рішення. Як правило, не цікавиться життям, звичаями і культурою інших народів, тому не прагне взаємодіяти з людьми іншої культури або походження. Воліє дотримувати «статус-кво».

Враховуючи таку характеристику особистості, рекомендується займатися діяльністю, де встановлені чіткі правила, порядки і посадові інструкції, особливо ефективний для реалізації одноманітних і чітко структурованих завдань.

4. Визначальні аспекти

У цьому розділі визначається для кожної підшкали пункт, у якому кандидат отримав найвищі бали (5) та два пункти, в яких він отримав найнижчі бали (1 та 2). Це дозволяє отримати більш точний профіль особистості кандидата, у якому будуть підкреслені найбільш визначальні його аспекти. Пункти, що підраховуються у зворотному порядку (наприклад: 1 = 5 та 5 = 1), позначаються знаком (*).

Ця інформація може бути використана у процесі інтерв'ю для можливих роздумів.

Пункти, у яких кандидат отримав найвищі бали

✓ **Динамізм**

56. Я віддаю перевагу роботі, яка не передбачає поспіху (*).

✓ **Домінування**

62. На роботі я не надаю особливого значення тому, щоб працювати краще за інших (*).

✓ **Кооперативність**

46. Загалом не слід демонструвати переживання щодо труднощів інших людей (*).

✓ **Товариськість**

Відсутні пункти, у яких кандидат отримав 5 балів.

✓ **Педантичність**

30. Я ніколи не прагнув бути кращим за інших (*).

✓ **Наполегливість**

25. Коли моїм проектам щось перешкоджає, я не наполягаю на їх завершенні, а засновую нові (*).

✓ **Контроль емоцій**

128. Я доволі образливий (*).

✓ **Контроль імпульсів**

67. Часто я розлючуюсь, навіть коли не хотів би цього робити (*).

✓ **Відкритість до культури**

32. Я не дуже багато часу витрачаю на читання (*).

✓ **Відкритість до досвіду**

49. Мене ніколи не цікавив спосіб життя та звичаї інших народів (*).

Пункти, у яких кандидат отримав найнижчі бали

✓ **Динамізм**

1. Я вважаю себе активною та енергійною людиною.

68. Я намагаюся завжди бути зайнятим.

✓ **Домінування**

17. Заради того, щоб бути найпершим, я ладний взяти на себе будь-які зобов'язання.

40. Я завжди знаходжу вагомі аргументи для підтримки своїх мотивів, та для того, щоб запевнити інших в їх значимості.

✓ **Кооперативність**

13. Я завжди знаю, як піти назустріч вимогам інших.

69. Мені добре вдається виконувати роботу та займатися справами, які вимагають колективної співпраці.

✓ **Товариськість**

42. Я вважаю, що в кожній людині є щось добре.

64. Я завжди намагаюся бути під підпорядкуванням інших..

✓ **Педантичність**

52. Мене дуже дратує безлад.

74. Перед тим, як брати ініціативу в свої руки, я надаю собі деякий час на обміркування.

✓ **Наполегливість**

48. Я наполягаю на продовженні роботи, яку я запланував, поки, не досягну поставленої мети.

81. Я продовжую розпочату справу, навіть якщо початкові результати здаються незадовільними.

✓ **Контроль емоцій**

5. Я не дуже часто відчуваю себе напруженим.

50. Я не вважаю себе неспокійною людиною.

✓ **Контроль імпульсів**

55. Зазвичай я не втрачаю спокою.

100. Загалом, я не буваю роздратованим навіть у ситуаціях, коли на це є вагомі підстави.

✓ **Відкритість до культури**

9. Одним з моїх улюблених занять є читання.

21. Мені подобається бути інформованим навіть стосовно того, що знаходиться за межами моєї компетенції.

✓ **Відкритість до досвіду**

15. Мене цікавить кожна новина.

37. Я- людина, яка постійно знаходиться у пошуку нового досвіду.

Матриця відповідей

| № | В. | № | В. | № | В. | № | В. | № | В. | № | В. | № | В. | № | В. |
|-----|----|-----|----|-----|----|-----|----|-----|----|-----|----|-----|----|-----|----|
| 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 1 | 6 | 2 | 7 | 3 | 8 | 4 |
| 11 | 3 | 12 | 4 | 13 | 1 | 14 | 3 | 15 | 1 | 16 | 3 | 17 | 1 | 18 | 3 |
| 21 | 1 | 22 | 4 | 23 | 2 | 24 | 4 | 25 | 1 | 26 | 2 | 27 | 4 | 28 | 1 |
| 31 | 4 | 32 | 1 | 33 | 2 | 34 | 4 | 35 | 2 | 36 | 4 | 37 | 1 | 38 | 4 |
| 41 | 2 | 42 | 1 | 43 | 1 | 44 | 3 | 45 | 4 | 46 | 1 | 47 | 1 | 48 | 1 |
| 51 | 1 | 52 | 1 | 53 | 2 | 54 | 3 | 55 | 1 | 56 | 1 | 57 | 2 | 58 | 4 |
| 61 | 4 | 62 | 1 | 63 | 1 | 64 | 1 | 65 | 2 | 66 | 3 | 67 | 1 | 68 | 1 |
| 71 | 3 | 72 | 1 | 73 | 2 | 74 | 1 | 75 | 2 | 76 | 4 | 77 | 1 | 78 | 2 |
| 81 | 1 | 82 | 2 | 83 | 3 | 84 | 1 | 85 | 2 | 86 | 3 | 87 | 4 | 88 | 2 |
| 91 | 2 | 92 | 3 | 93 | 1 | 94 | 2 | 95 | 3 | 96 | 1 | 97 | 2 | 98 | 3 |
| 101 | 3 | 102 | 1 | 103 | 2 | 104 | 1 | 105 | 1 | 106 | 2 | 107 | 2 | 108 | 1 |
| 111 | 3 | 112 | 3 | 113 | 4 | 114 | 2 | 115 | 1 | 116 | 2 | 117 | 4 | 118 | 2 |
| 121 | 1 | 122 | 2 | 123 | 1 | 124 | 2 | 125 | 1 | 126 | 2 | 127 | 3 | 128 | 1 |
| 131 | 2 | 132 | 4 | 133 | 3 | 134 | 4 | | | | | | | | |